2024年度　運輸安全マネジメント

期間：2024年4月1日～2025年3月31日

TBロジスティクス株式会社
TB LOGISTICS CORPORATION

社長	安全統括管理者	物流部		
		承認	検討	起案
松本	近藤	竹内	清水	部

1. 基本方針・・・未来に向けて変革への挑戦　～ Towards our bright future ～

目指す姿　⇒　お客様から見て「任せて安心」なプロ集団

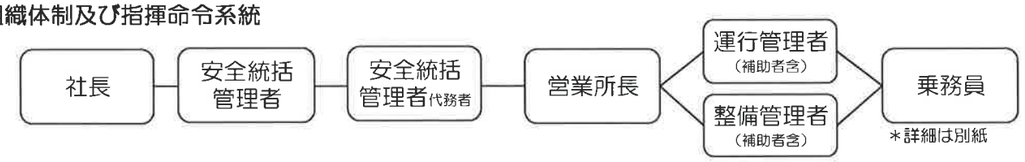
2.目標及び当該目標の達成状況　＊輸送係

種類	2024年度目標	2023年度実績	2023年度目標	達成状況	評価
重大事故	0件	0件	0件	達成	○
物損事故	0件	0件	0件	達成	○
荷役事故	0件	0件	0件	達成	○
労働災害	0件	2件	0件	達成できず	×

3.重大事故に関する統計　＊自動車事故報告規則第2条に規定する事故についての統計

区分	件数	区分	件数	区分	件数
転覆	0件	踏切	0件	車内	0件
転落	0件	衝突	0件	健康起因	0件
路外逸脱	0件	死傷	0件	車両故障	0件
火災	0件	危険物等	0件	その他	0件

4.組織体制及び指揮命令系統



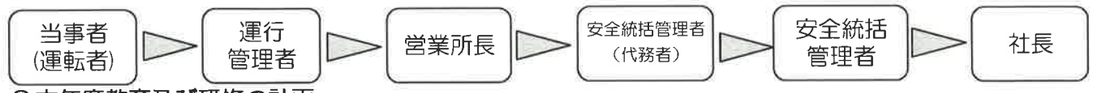
＊詳細は別紙

5.輸送の安全に関する計画

取組み事項（会社方針／物流部方針）	担当部署	スケジュール 23.4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	24.1月	2月	3月	総合評価
1）乗務員の事故防止運転技能向上施策の実践と現場点検実施														
・荷役事故体感型の教育カリキュラム導入による教育推進	品質生産管理G	トライ（リフト道場）			メニューのブラッシュアップ			運用						
・変化点管理（新規業務に関する事故撲滅活動）	営業所/物流部	物流部・管理室・営業所が一帯となり変化点を根付かせる取り組みをする（新規立ち上げ時の安全点検）												
・物流部会開催時に事故事例の水平展開（展開→対策水平展開→営業所展開→展開結果報告）	物流部/営業所	不具合事故の再発防止活動（他営業所での再発防止）												
・協力会社安全ＭＴ実施・意見聴収　（1回以上/3ヶ月）	営業所/物流部	各営業所計画実施、物流部からも積極参加し情報展開・共有												
・作業環境、危険作業、付帯作業の継続吸い上げと対策（ホワイト物流）	物流部/営業所	昨年度の進捗確認			残課題に向けた取組み実施					問題点の抽出継続実施				
・営業所内安全教育　（1回以上/3ヶ月）	営業所/物流部	各営業所計画・実施/物流部で開催確認・内容確認												
（重点項目・・・異常時対応・漏油時手順・緊急連絡カリキュラム教育）														
・輸送における１次協力会社の責任と役割の明確化	調達G/品質生産管理G	要求項目精査			検討		展開			規定化と登録				
・労働災害発生防止の取り組み	総務安全G	①墜落・転落災害防止活動実施　②ヒヤリハット活動　KYT実施　③職場点検と改善												
・労働災害再発防止に向けた取り組み	物流部/営業所	物流部会にて新規案件を5M1Hチェックシートを用いてジャッジしていく（変化点をジャッジするマネージャー育成）												
2）管理者の安全知識向上施策の実践														
・ＯＳＨＭＳ推進活動	総務安全G/営業所	各営業所取組み（日々）												
（各営業所日々の取組み、主管部所による点検）				点検			点検			点検			点検	
3）環境マネジメントシステムの理解度向上と継続認証の確実な実現														
・燃費向上活動の実施（原点に戻り省エネ運転技術・意識の向上）	物流部/営業所	各営業所教育実施・効果確認												
・バイオ燃料、ロジソーラー取り込み、運行管理システム活用		調査（同業他社）			準備				取り込み、効果の確認					
4）競技会上位入賞を実現する計画的な人財育成														
・社外大会選手の育成（社内大会開催と社外大会上位入賞）	品質生産管理G/物流部/営業所	準備		社内大会	教育		省エネ ドラコン		TB技能					
5）働きやすい職場づくりに向けた取組み強化														
・定期健康診断/SAS診断/脳MRI診断の受診・フォロー	総務安全G	計画	受診計画に沿って受診・受診結果後のフォロー実施											
・職場労使懇実施による職場環境改善	物流部/営業所	各拠点4回/年実施												
・ライフワークバランスの推進（有休取得13日/年以上、職場雰囲気作り）	営業所/物流部	各拠点計画・実施												

6.輸送の安全に対する重点施策等
1）乗務員の事故防止運転技能向上施策の実践と現場点検実施
2）管理者の安全知識向上施策の実践
3）環境マネジメントシステムの理解度向上と継続認証の確実な実現
4）競技会上位入賞を実現する計画的な人財育成
5）健康起因による疾病予防の強化

7.事故災害等に関する社内報告連絡体制



8.本年度教育及び研修の計画
1）社内外研修

研修名	人員（名）	予定月	研修名	人員（名）	予定月
安全管理者選任時研修	3	6月～2月	物流安全管理士講座	1	6～10月
運行管理者一般/基礎講習	18	都度	省エネ走行研修	20	4～11月
整備管理者選任前/後研修	15	都度	社内安全道場受講	品質+新人・高齢者者	通年
添乗指導者養成・1日研修	2	7月8月	技能育成道場	事故惹起者	通年
社外大会参加	5	9月/12月	社内競技会参加	30	6月
ドライバー運転研修	9	4月～12月	運転適性診断受診	61	通年

9.輸送の安全に関する予算等の実績

項目	費用(千円)	項目	費用(千円)
安全担当人件費（総務安全G/品質生管G分	34,500	技能育成道場に関する費用	90
運転適性診断費用	293		
脳MRI/SAS健診	2,694		
省ｴﾈ･ﾄﾞﾗｺﾝ研修、技能ｺﾝｸｰﾙ費用	781		

10.内部監査
安全統括管理者に指名された実施責任者による内部監査を年１回実施
＊2023年 6月～2024年 3月に実施

営業所名	実施	指摘事項		修正分	
	月/日	重度	軽度	重度	軽度
いなべ	12/25	0	0	0	0
岐阜	12/25	0	2	0	2
大口	3/21	0	0	0	0
高岡	6/21	0	0	0	0
豊田南	2/21	0	0	0	0
堤	3/21	0	3	0	3
豊橋	1/26	0	1	0	1
大根	1/26	0	1	0	1
豊田北	6/21	0	6	0	6
猿投	2/21	0	0	0	0

＊重度→法令違反　　軽度→改定不良等

結果
2023年度に実施された内部監査で
各営業所法令違反は認められませんでした。
軽微指摘事項は修正済み（３月確認）

11.行政処分
2023年4月1日～2024年3月31日
行政処分はありませんでした

12.安全統括管理者と運輸安全管理規程
１）安全統括管理者
TBロジスティクス株式会社
本部長　　近藤　真司

２）運輸安全管理規程
2021年１０月１日制定
＊詳細は別紙