

TBロジスティクス株式会社

次世代育成支援対策行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくる事によって、すべての社員がその能力を十分に発揮できる様にするため、次の様に行動計画を策定する。

1.計画期間

2023年4月1日から2026年3月31日までの3年間

2.計画内容

目標1 従業員のニーズを考慮した育児・介護制度改定と制度の周知(継続)

《対策》

- ・制度周知に関しては引き続き社内イントラ、社内報、メールで継続的に実施

2022年9月～ 従業員のニーズに合わせ就業規則を変更

【ご参考】 育児休業法を上回る施策

短時間勤務	小学校4年生終了まで 1日 4・5・6・7時間選択制
-------	-------------------------------

目標2 年次有給休暇取得促進のための措置の継続

《対策》

- ・各職場において計画表を作成し、みえる化する。
- ・有給の取り易い職場の醸成。(相互理解、相談しやすい職場等)

2023年4月～ 月度取得目標日数の設定 … 1日以上/月 ⇒ 13日/年

目標3 男性が育児参画しやすい風土の醸成

《対策》

- ・対象社員及びその上長に対する育児休業制度の周知
- ・男性育児休暇取得の職場理解のため管理者へ教育
- ・育児休暇の取り易い職場づくりのため適正人員の確保

【ご参考】 2021～2022年度の取得数

男性育児休業取得	6名
----------	----

目標4 育児休業取得社員の円滑な復職サポート(継続)

《対策》

- ・育児休業期間中の社内情報展開
- ・育児休業期間中のインフォーマル活動案内