

女性活躍推進の取り組み

TBロジスティクス株式会社は、女性社員が個々の特性を活かし能力を発揮できる職場環境の構築に取り組めます。

そして将来女性が管理職として活躍できる会社をめざし、次のように行動計画を策定しました。

1. 計画期間

2023年4月1日～2026年 3月 31日
(令和 5年 4月1日～令和 8年 3月 31 日)

2. 当社の課題

- 課題1 : 女性社員の比率が低い。
- 課題2 : 女性社員の採用率が低い。

3. 目標

〈目標〉

- ・女性社員比率を高める。(16%：2023/2月末現在)

〈数値目標〉

- ・全従業員に占める女性社員の割合20%
- ・男性の育児休暇取得率の目標を40%とし、
共同で育児に臨める風土をつくる

〈取組内容〉

- ①女性社員の積極採用
- ②乗務職・技能職工程に女性を配置する上での課題分析と改善
- ③家庭と仕事の両立が出来る継続支援策の拡充(時短勤務・休暇制度等)
- ④求職者に向けた積極的な広報活動