

## 女性活躍推進の取り組み

TBロジスティクス株式会社は、女性社員が個々の特性を活かし能力を発揮できる職場環境の構築に取り組みます。  
そして将来女性が管理職として活躍できる会社をめざし、次のように行動計画を策定しました。

### 1. 計画期間

2026年4月1日～2029年 3月 31日  
(令和 8年 4月1日～令和 11年 3月 31 日)

### 2. 当社の課題

- 課題1 : **女性社員の比率が低い(女性比率 14%)**  
直近人員構成： 全体従業員549名 女性従業員77名
- 課題2 : **現場系業務への女性応募が少ない**
- 課題3 : **女性がキャリアを描きにくい職務構造**

### 3. 目標

#### 〈目標〉

- ・ **女性社員比率を高める。**(現在14%→3年後に16%を目標とする)
- ・ **女性役職者の育成** (現在3名→3年後6名を目標とする)

#### 〈数値目標〉

- ・ **全従業員に占める女性社員の割合15%**
- ・ **男性の育児休暇取得率の目標を30%とし、  
共同で育児に臨める風土をつくる**

#### 〈取組内容〉

- ①女性社員の積極採用
- ②女性でも活躍できる業務内容の見える化
- ③家庭と仕事の両立が出来る継続支援策の拡充(時短勤務・休暇制度等)
- ④求職者に向けた積極的な広報活動