

女性活躍推進法に基づく女性の活躍に関する情報

2023/6/7
T Bロジスティクス(株)

①男女の賃金差異

区分	男女の賃金差異 (男性の賃金に対する女性の賃金割合)
全労働者	70.5%
正規労働者	77.4%
非正規労働者	70.7%

【付記事項】

- ・対象期間 : 2022年度(2022年4月1日～2023年3月31日)
- ・正社員 : 社外への出向者を除く
- ・有期社員 : 契約社員、パートが該当
- ・賃金 : 通勤手当を除く

②労働者に占める女性の割合

区分	女性従業員の割合
全労働者	15.9%
正規労働者	15.3%
非正規労働者	29.2%

【付記事項】

- ・2023年3月31日時点

③男女別の育児休業取得率

区分	取得率
女性従業員	100.0%
男性従業員	31.0%

【付記事項】

- ・対象期間 : 2022年度(2022年4月1日～2023年3月31日)
- ・対象社員 : 全従業員(派遣社員を除く)