

①男女の賃金差異

区分	男女の賃金差異 (男性の賃金に対する女性の賃金割合)
全労働者	78.6%
正規労働者	78.6%
非正規労働者	74.4%

【付記事項】

- ・対象期間 : 2024年度(2024年4月1日～2025年3月31日)
- ・正社員 : 社外への出向者を除く
- ・有期社員 : 契約社員、パートが該当
- ・賃金 : 通勤手当を除く

②男女別の育児休業取得率

区分	割合
女性従業員	100.0%
男性従業員	0.0%

【付記事項】

- ・対象期間 : 2024年度(2024年4月1日～2025年3月31日)
- ・対象社員 : 全従業員(派遣社員を除く)

③男女別の管理職数

区分	割合
女性管理職	2.4%
男性管理職	97.6%

【付記事項】

- ・2024年3月31日時点