

①男女の賃金差異

区分	男女の賃金差異 (男性の賃金に対する女性の賃金割合)
全労働者	83.1%
正規労働者	81.8%
非正規労働者	73.3%

【付記事項】

- ・対象期間 : 2025年度(2025年4月1日～2026年3月31日)
- ・正規労働者 : 社外からの来向者を除く
- ・非正規労働者 : 再雇用社員・契約社員が該当
- ・賃金 : 通勤手当を除く

②男女別の管理職数

区分	割合
女性管理職	2.6%
男性管理職	97.4%

【付記事項】

- ・2026年4月1日時点

③労働者に占める女性労働者の割合

区分	割合
女性従業員	15.4%
男性従業員	84.6%

【付記事項】

- ・2026年4月1日時点

④有給休暇取得率

区分	割合
全従業員	85.3%

【付記事項】

- ・対象期間 : 2025年度(2025年4月1日～2026年3月31日)
- ・対象 : 管理職を含む全従業員
- ・有給休暇取得率 (%) :
= 当該事業年度に取得した年次有給休暇の日数の合計 ÷
当該事業年度に付与した年次有給休暇の日数の合計 × 100
※上限100%とする