

2026年度 運輸安全マネジメント

期間：2026年4月1日～2027年3月31日



社長	安全統括 管理者	運輸部		
		承認	検討	起案
筒井	近藤	竹内	清水	田上

1. 基本方針・・・未来に向けて変革への挑戦 ～ Towards our bright future ～
目指す姿 ⇒ お客様から見て「任せて安心」なプロ集団

2. 目標及び当該目標の達成状況

種類	2026年度目標	2025年度実績	2025年度目標	達成状況	評価
重大事故	0件	0件	0件	達成	○
物損事故	0件	0件	0件	達成	○
荷役事故	0件	0件	0件	達成	○
労働災害	0件	6件	0件	達成できず	×

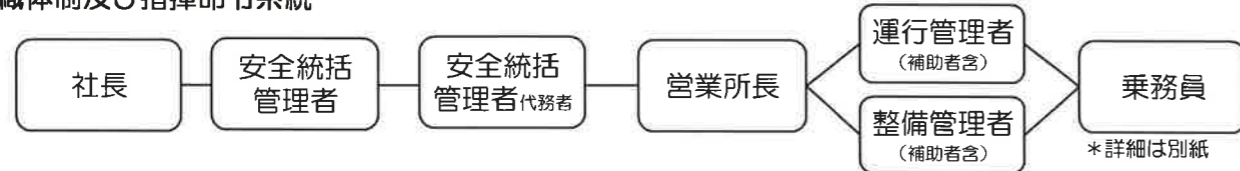
* 輸送係

3. 重大事故に関する統計

* 自動車事故報告規則第2条に規定する事故についての統計

区分	件数	区分	件数	区分	件数
転覆	0件	踏切	0件	車内	0件
転落	0件	衝突	0件	健康起因	0件
路外逸脱	0件	死傷	0件	車両故障	0件
火災	0件	危険物等	0件	その他	0件

4. 組織体制及び指揮命令系統



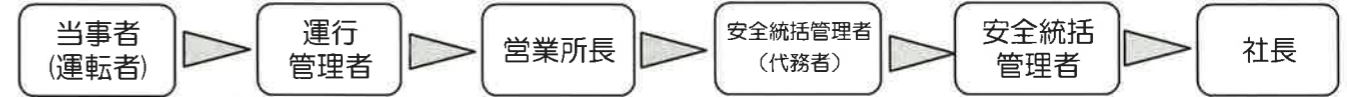
5. 輸送の安全に関する計画

取組み事項	会社方針 運輸部方針	担当部署	スケジュール												総合評価	
			26.4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	27.1月	2月	3月		
1) 乗務員の事故防止運転技能向上施策の実践と現場点検実施																
・協力会社との教育指導員 技能研鑽会		品質生産管理G/調達G	対象会社の選定 → 研鑽会 (TBLSルール共有/ベクトル合わせ/指導レベル向上)・合同PTの実施 (効果確認)													
・変化点管理 (新規業務に関する事故撲滅活動)		営業所/運輸部/品質生産管理G	営業所と運輸部にて変化点管理帳票を用いて現場確認 (都度)													
・情報共有会時の重点事故横展 (事例展開→対策展開→対策実施状況確認)		運輸部/営業所	不具合事故の再発防止活動 (対策の有効性/横展実施状況確認)													
・協力会社安全MT実施・意見聴取 (4回以上/年)		営業所/運輸部/調達G	各営業所計画実施、運輸部/調達Gも積極参加し情報展開・共有													
・作業環境、危険作業、付帯作業の撲滅に向けた取組み (ホワイト物流)		運輸部/営業所/TB物管	2022年からの進捗確認 → 2022年からの残課題、新規案件に対する現状把握、問題解決に向け取組み													
・営業所安全教育 (4回以上/年) 実地2回以上/年、座学2回以上/年		営業所/運輸部	各営業所計画・実施/運輸部で開催確認・内容確認													
(重点項目・・・異常対応・漏油手順・緊急連絡カリキュラム教育・過去トラ教育)																
・輸送における1次協力会社の責任と役割明確化		調達G/品質生産管理G	要求項目精査 → 検討 → 展開 → 規定化と登録													
・労働災害発生防止の取組み		総務安全G/営業所/運輸部	①墜落・転落災害防止活動実施 (主に荷台作業) ②ヒヤリット活動 KY実施 ③職場点検と改善 ④RA実施 (輸送部門共通)													
2) 管理者の安全知識向上施策の実践																
・OSHMS推進活動		総務安全G/営業所/運輸部	各営業所取組み (日々)													
(各営業所日々の取組み、主管部署による点検)																
				点検			点検					点検				点検
3) 環境マネジメントシステムの理解度向上と継続認証の確実な実現																
・燃費向上活動の実施 (原点に戻り省エネ運転技術・意識の向上)		営業所/運輸部	各営業所教育 (実地/座学) 実施・効果確認/省エネ走行研修受講 (社外)													
・バイオ燃料 (B5/B20)、D-HAT、ロソラー取り込み、EveryCool、運行管理システム活用		運輸部/営業所/調達G	対応車両準備→トライ実施→号口運用→効果確認													
4) 競技会上位入賞を実現する計画的な人材育成																
・社外大会選手の育成 (社内大会開催と社外大会上位入賞)		品質生産管理G/運輸部/営業所	選手選出/準備	社内大会	教育	ドラコン				TB技能	省エネ					
5) 働きやすい職場づくりに向けた取組み強化																
・定期健康診断/SAS診断/脳MRI診断の受診・フォロー		総務安全G	計画	受診計画に沿って受診・受診結果後のフォロー実施												
・職場労使懇話会による職場環境改善		運輸部/営業所	各拠点4回/年実施													
・ライフワークバランスの推進 (有休取得13日/年以上、職場雰囲気作り)		営業所/運輸部	各拠点計画・実施													

6. 輸送の安全に対する重点施策等

- 乗務員の事故防止運転技能向上施策の実践と現場点検実施
- 管理者の安全知識向上施策の実践
- 環境マネジメントシステムの理解度向上と継続認証の確実な実現
- 競技会上位入賞を実現する計画的な人材育成
- 健康起因による疾病予防の強化

7. 事故災害等に関する社内報告連絡体制



8. 本年度教育及び研修の計画

1) 社内外研修

研修名	人員(名)	予定月	研修名	人員(名)	予定月
物流安全管理士講座	2	6～11月	信書便管理者実務講習	0	4～12月
運行管理者一般/基礎講習	15	都度	省エネ走行研修	59	4～11月
整備管理者選任前/後研修	5	都度	社内安全道場受講	品質・新人・高齢者者	通年
添乗指導者養成・1日研修	9	7月8月	技能育成道場	事故惹起者	通年
リーダー能力向上研修	6	6月・12月	社内競技会参加	31	6月
社外大会参加	7	9月/12月	運転適性診断受診	56	通年

9. 輸送の安全に関する予算等の実績

項目	費用(千円)	項目	費用(千円)
安全担当人件費 (総務安全G/品質生産G分)	39,700	技能育成道場に関する費用	2,157
運転適性診断費用	122		
脳MRI/SAS健診	2,639		
省エネ・トラ研修、技能コンクール費用	1,097		

10. 内部監査

安全統括管理者に指名された実施責任者による内部監査を年1回実施
* 2025年5月～2026年3月に実施

営業所名	実施月/日	指摘事項		修正分	
		重度	軽度	重度	軽度
岐阜	5/23	0	3	0	3
豊橋	6/17	0	0	0	0
大口	7/15	0	1	0	1
猿投	9/11	0	0	0	0
いなべ	10/28	0	0	0	0
堤	11/19	0	0	0	0
大根	12/18	0	2	0	2
高岡2係	2/23	0	4	0	4
高岡1係	3/18	0	3	0	3

* 重度→法令違反 軽度→改定不良等結果

2025年度に実施された内部監査で各営業所法令違反は認められませんでした。軽微指摘事項は修正済み (3月確認)

11. 行政処分

2025年4月1日～2026年3月31日 行政処分はありませんでした

12. 安全統括管理者と運輸安全管理規程

1) 安全統括管理者
TBロジスティクス株式会社
本部長 近藤 真司

2) 運輸安全管理規程
2021年10月1日制定
* 詳細は別紙